

1.6.2026 Valtuusto / Puheenvuoro

Pykälä :45

Personalbokslut/ Henkilöstötilinpäätös

Sjukfrånvaro/ sairauspoissaolot:

Fast sjukfrånvaron har sjunkit så är det oroväckande att frånvaro pga psykisk ohälsa har stigit märkbart 6% sedan år 2024 (13%). För 2025 har det stigit till 19%, år 2021 var det 21%.

Vaikka sairauspoissaolot ovat vähentyneet niin on huolestuttavaa, että poissaolot mielenterveydellisistä syistä on noussut merkittävästi vuodesta 2024. (6% 2024 13%) 2025 se oli 19% vuonna 21 (21%)

Kan höstens samarbetsförhandlingar och oro bland personalen ha påverkat denna ökning av sjukfrånvaro? 6

Pykälä 54: Aloite

det finns redan nu möjlighet att kalla in personalrepresentanterna till olika organ, det behövs inte genast en ändring i förvaltningsstadgan, det här handlar om vilja.

Lag om samarbete mellan arbetsgivare och arbetstagare i kommuner och välfärdsområden 449/2007

1 § (29.6.2021/631) Lagens syfte

Syftet med denna lag är att främja samarbetet mellan arbetsgivarna och arbetstagarna i kommuner och välfärdsområden. Syftet med samarbetet är att ge arbetstagarna möjlighet att i samförstånd med arbetsgivaren delta i utvecklandet av kommunens och välfärdsområdets verksamhet och ge arbetstagarna möjlighet att påverka beredningen av beslut som gäller deras eget arbete och arbetskollektiv, samt att samtidigt främja ett gott resultat i fråga om kommunens och välfärdsområdets serviceproduktion och kvaliteten på arbetstagarnas arbetsliv.

I personalbokslutet lyfter personalens representanter fram följande:

Vi huvudfackombud har upplevt vissa brister i informationsgången under processerna. Att få ta del av information om händelser och information från arbetsgivarens sida skulle underlätta vårt arbete.

Vi känner oro inför den finska regeringens fortsatta planer på att försämra arbetstagarnas rättigheter.

Uppmuntrar alla ordföranden i olika organ att bjuda in personalrepresentanterna tills vi har en ändring i förvaltningsstadgan.